

ASAMBLEA ANUAL AEPP 24 FEBRERO 2019

INICIO ASAMBLEA

Se organiza el espacio para llevar a cabo la asamblea a las 12h en 1ª convocatoria a la espera que lleguen todas las socias.

Se inicia la asamblea en 2ª convocatoria a las 12.15h. Parte de la Junta está ausente, y mientras se las espera se van presentando las demás socias asistentes.

Cuando finalmente se encuentran reunidas todas las socias se empieza con el Orden del día previsto.

ASISTENTES

Patricia Acinas
Elena Angulo
Gabriella Bianco
Gilda Cuesta
Cristina Fariñas
Núria Gallego
Raquel Huéscar
Sara Jort
Ana Kovacs
Irene Leticia García
Lina Mª Martín
Jazmín Mirelman
Charo Moragues
Maria Ramos
Bela Rodríguez
Jesica Rodríguez
Diana Sánchez
Isabel Villanueva

DELEGACIÓN DE VOTO

Juanita Quejiau en Sara Jort
Eva Reil en Sara Jort
Itziar Caballero en Diana Sánchez
María Casademunt en Jéscica Rodríguez
Silvia Campos Ruiz en Lina Martín
Sergei Justiniano en Isabel Villanueva
Carolina Palomar en Elena Angulo
Silvia Cabrera en Elena Angulo

APROBACIÓN DE ACTA ANTERIOR

Lectura y aprobación por unanimidad el acta anterior

INFORME DE CUENTAS Y APROBACIÓN PRESUPUESTOS 2019

Estos dos puntos estaban separados en el orden del día pero el curso de la asamblea llevó a que se juntaran y que una vez presentado el informe de tesorería se empalmara con los presupuestos del 2019.

Isabel Villanueva presenta a las asistentes el informe de tesorería.

Actualmente somos 254 socias. En este año se han producido 28 altas y 13 bajas.

La cuota de las socias sigue siendo el principal ingreso de la AEPP.

Actualmente se está a punto de cerrar del todo la relación con la anterior entidad bancaria Tríodos (la cuenta actualmente está a 0) y así operar de forma única con Bankinter.

El saldo total de la AEPP a fecha 1 de Enero de 2019 es de 4998,21€

Los gastos de 2018 más altos son Gaudium (713,54€), la empresa de apoyo administrativo-contable que se contrató como apoyo a la gestión, la organización de la Asamblea anual de 2018 (1360,31€), los viajes de los ponentes y la junta para asistir a las Jornadas de duelo, gastados en el ejercicio 2018 y el pago al community manager contratado (785,46€). También señalar que el importe de “comisiones de remesa” que en total suman 441,55€ se corresponde a dos comisiones, al ser dos remesas giradas en 2018.

Con todo, Isabel Villanueva aporta que en el último año se ha gastado menos dinero de lo que se había presupuestado a priori. Se presupuestó en 2018 9494,8€ de gastos para 2018 y lo ejecutado ha sido 6370,06 €, los ingresos reales han sido ligeramente mayores a los presupuestados.

El presupuesto de 2019 conserva la mayoría de las partidas La previsión de gastos es de 15064,80€, y de Ingresos 19617,36€ lo que da unas ganancias de 4552,56€.

La previsión es que los gastos sean los mismos que en año anterior: Redes sociales, Gaudium y Jornadas que aunque se han realizado a principio de este año 2019 estaban presupuestadas en el 2018. Una parte de gastos (viajes) se ejecutaron en 2018 y el resto recae en el presupuesto de 2019. Se comenta que estas Jornadas han aportado un beneficio aproximado para la Asociación de unos 8000€ (las Jornadas han resultado sostenibles y la Asociación no ha necesitado aportar ningún dinero, como se había contemplado el año pasado).

A fecha de asamblea se cuenta con 11292,71€ teniendo pendiente de imputar los gastos generados por la Asamblea.

Raquel Huéscar pregunta por el coste del Streaming. Han sido aproximadamente 1700€. Se valora muy positivo, tanto por la realización durante las Jornadas como por el hecho que una vez generado el material permite alternativas de venta posterior, cosa que se ha de valorar.

Raquel Huéscar plantea de qué forma se controla que la gente que acceda por streaming haga un uso adecuado del material. Se reflexiona que es imposible controlar este aspecto.

Se aprueban por unanimidad los presupuestos para el 2019

REVISIÓN JUNTA DE GOBIERNO Y CAMBIO EN VOCALÍAS Y SECRETARÍA

Se informa de la baja de maternidad de la secretaria Itziar Caballero y de la renuncia al cargo de la vocal Elsa del Pozo.

Sólo se ha recibido una candidatura a substituir la vocalía por parte de la socia Victoria Plaza y se aprueba por unanimidad.

Se repartirán las funciones de secretaría entre las demás integrantes de la Junta hasta que Itziar se reincorpore

Se aprueba por unanimidad que Victoria Plaza asuma las funciones de secretaria durante la baja de maternidad de Itziar y que a su reincorporación, ésta asuma la vocalía (con una menor carga de trabajo que la secretaría).

MEMORIA DE ACTIVIDADES

- **Formación en Rovira i Virgili**

Gabriela Bianco presenta un resumen de la presencia de la AEPP en la Universidad Rovira i Virgili. Éste es el 4º año que se participa y el 1º que tiene reconocimiento de postgrado. Se valora muy positivo. El curso tiene muy buena acogida, se ocupan todas las plazas que se ofertan e incluso quedan personas en lista de espera. Hay 28 alumnas de nuevo ingreso y 7 de convalidación de cuando el curso era un curso de extensión universitaria.

Gabriela destaca que el perfil de las alumnas va cambiando: en las primeras ediciones la mayoría eran mujeres psicólogas mayores de 30 años, madres... y actualmente se observa que la edad media ha ido bajando. Muchas de ellas llegan al postgrado desde el grado de psicología, como una formación de complemento a su profesión. Además de hacer el resumen de esta formación, Gabriela quiere aportar su reflexión personal como docente y socia: quiere manifestar su defensa de la formación presencial e insistir en el “trabajo personal” como un tema de responsabilidad profesional, docente y formativo. Plantea la necesidad de supervisión clínica y apela a la responsabilidad personal y profesional de cada una. Esta reflexión genera debate.

Irene García también sugiere la posibilidad de ofrecer la formación en streaming dada la poca formación existente de perinatal. Maria Ramos justifica que la formación combina los dos formatos: ofrecer la formación on-line y reservar lo presencial para lo vivencial. Destaca el sello de identidad de esta formación: visión de género y semi-presencialidad. No se trata de que sea un formato mejor o peor, es el propio de la FURV. Cristina Fariñas está de acuerdo en insistir en lo presencial y vivencial.

Gabriela insiste en los parámetros de seriedad, profesionalidad....como sellos de calidad para que la AEPP que continúe creciendo...

Jazmin Mirelman insiste en que la AEPP tiene que ser un referente de calidad y buenas prácticas. Considera que es necesario el trabajo personal y la supervisión. También considera que la cuestión de la presencialidad es importante. Cada entidad que pueda tener su identidad.

Raquel Huéscar aporta la diferenciación entre lo personal (como mujeres y madres) y lo profesional. Aporta su visión de confusión entre esos dos ámbitos. Está de acuerdo en la necesidad de insistir desde la AEPP para profesionalización de las personas que forman parte y se forman con la AEPP.

Jazmín lamenta no tener tiempo para discutir el tema de intrusismo profesional, pero quiere aportar su reflexión sobre la riqueza que aporta el diálogo entre nosotras.

Bela Rodríguez defiende igualmente el formato on-line para hacer la formación de la AEPP.

Gilda Cuesta aporta su experiencia personal como alumna del curso de FURV y valora imprescindible la presencialidad, la necesidad de sanar las propias heridas como responsabilidad profesional.

Bela insiste en la complementariedad de los dos formatos

Diana Sánchez aporta que hay que diferenciar entre sanar y hacer trabajo personal de la formación y quizá se trata de ofrecer otras formaciones on-line pero propone que sea con aspectos más específicos. No una formación profesionalizadora.

Irene García insiste en la complementariedad.

Gabriela insiste en la reflexión y la calma al buscar la formación.

Jesica Rodríguez acoge la demanda de incluir más formaciones on-line.

Nuria Gallego pregunta si las alumnas tienen apoyo de tutorización o supervisión por parte de la organización una vez se ha acabado la formación y Gabriella Bianco explica que no.

- **UNICAP**

Jesica explica la colaboración entre la AEPP y UNICAP, fundación para la inclusión de personas con diferentes capacidades. Explica la participación por parte de la AEPP en una mesa en la que se combinaban las visiones de las familias, con los profesionales y el ámbito de la educación.

Se llegó a esta colaboración cuando el tema ya estaba algo avanzado y no se pudieron introducir todos los cambios o reflexiones que se valoraron necesarios pero el hecho de ya estar conectadas las dos asociaciones va a permitir aportar más y de forma más estable.

Se valora muy positivo la participación en esas jornadas sobre cómo los sanitarios dan los diagnósticos y pronósticos.

- **MARCE**

Las jornadas de la asociación MARCE fueron en Mayo de 2018. Se ofrecieron becas para participar en las jornadas. Diana ofreció un resumen de las Jornadas, las ponencias y las comunicaciones orales. Destaca las presentadas por las socias Carmen Hernández y Cristina Silvente. A esta última le dieron el premio a la mejor comunicación oral.

Se comenta que actualmente hay muy buena sintonía entre la AEPP y la MARCE que lleva a tener ganas de hacer cosas juntas.

Las próximas jornadas de la MERCE están previstas para el próximo viernes 17 de Mayo (con su correspondiente taller el jueves 16 de Mayo). Existe la posibilidad de que se ofrezcan becas para las socias de la AEPP. Cuando esté el tema más avanzado se informará a todas las socias.

Se confirma que esas jornadas se podrán seguir también en streaming.

- **Jornadas de Género**

Marta de Gregorio envía un resumen de su asistencia a la Jornadas de Bioética y Género en el pasado mes de Mayo.

Se lee el resumen que hace Marta sobre violencia de género durante el embarazo. También se habló de violencia obstétrica e institucional. El público asistente al congreso comenta que era muy heterogéneo, todas mujeres pero de diferentes disciplinas. Considera que ha sido un congreso muy enriquecedor. También aporta que la Revista Musas, recoge las ponencias más destacadas del congreso. Esa revista sale 2 veces al año, en Febrero y Septiembre. Se acuerda que cuando se cuente con el enlace se hará llegar a todas las socias y socios para que se pueda acceder.

REVISIÓN GRUPOS DE TRABAJO

- **Comité científico**

Elena Angulo explica que está inactivo. Victoria Plaza había asumido la coordinación del grupo en sustitución de Patricia Roncallo en la asamblea del año pasado pero por circunstancias personales y profesionales no ha sido posible gestionar nada. Se plantea la posibilidad de anularlo. Victoria expone que sí le ve sentido a su existencia, sobretodo después de organizar estas Jornadas. De cara a las próximas Jornadas aporta la idea de incluir comunicaciones o posters y eso requeriría de un CC que revisara el material.

Se aprovecha para recordar que existe un presupuesto para becar a socias en su presentación en congresos. Diana comenta que cuando se ha ofrecido a las socias presentar comunicaciones o posters no se proponen. Se duda de que en caso de que se deje espacio para estas actividades, llegue a ocuparse.

Victoria se ofrece para seguir con la coordinación del GT en caso de que siga activo.

Victoria reclama el reconocimiento por lo logrado ya que se ha podido empezar a hacer difusión más allá de las socias sólo en un mes y medio. Quizá para la próxima convocatoria se podría probar de ofrecer ese espacio. Victoria propone hacer un convenio de colaboración con la UAM para aprovechar todo el trabajo hecho para estas Jornadas que permitiría hacer mucha más difusión ya que pudieran presentarse propuestas.

Jesica aprovecha para comentar que estas Jornadas han sido las Jornadas del “regateo”, ya que se han conseguido rebajas y mejores precios de los servicios contratados.

Victoria propone continuar con la coordinación y “redimirse” si no hay nadie más interesado. Se aprueba por unanimidad.

- **Grupo UNICAP:**

Isabel Villanueva explica que se ha trabajado en el material que Unicap ha presentado en su ponencia: un tríptico, diseñado por nuestra socia Núria Gallego, para incluirlo en las cajitas que entregan a los padres que están en duelo por la muerte de sus hijos. Se trata de un tríptico con la información básica para los padres. También se elaboró un material específico para dar a las personas profesionales que asisten a las formaciones de Unicap. Es algo que han pedido a todas las asociaciones que colaboran con Unicap donde se explica cuáles son los objetivos de cada asociación y lo que puede ofrecer. En el caso de la AEPP se ha explicado qué es el duelo perinatal y una “hoja de ruta” (qué

hacer cuando te encuentras en esa situación, dónde acudir, qué tipo de recursos se pueden movilizar...). Entre esos pasos está que si la familia quiere ayuda profesional, puede contactar con la AEPP para encontrar a un profesional validado. También se les ofreció que en caso de demandarlo se les pueda informar o derivar a los grupos de duelo que haya en cada provincia. También se solicitó que revisáramos la documentación que entregaban a los profesionales sanitarios sobre cómo comunicar malas noticias. UNICAP ya está rodando esta formación y con anterioridad a la formación vivencial se facilita a los inscritos (personal hospitalario) esta documentación teórica (malas noticias+ información sobre cada situación: duelo, discapacidad, etc).

Isabel Villanueva comenta que del germen de ese grupo de trabajo surgió el motor para organizar las Jornadas sobre el duelo y aprovechar todo lo trabajado.

Bela Rodríguez pregunta sobre las derivaciones que puede hacer la AEPP. Se vuelve a insistir en la diferencia entre que “alguien recomiende a alguien” y que la AEPP ponga a disposición de quién lo solicita la lista de profesionales capacitados legalmente para ejercer. Para esto último es imprescindible cumplir con los requisitos legales y constar en el directorio de la AEPP.

Ana Kovacs pregunta si se ha valorado con UNICAP la posibilidad de incluir a psicólogas perinatales en su asociación.

Isabel Villanueva y Diana Sánchez, explican que se ha ofrecido pero que debido a que cuando contactaron con la AEPP ya habían empezado con el trabajo, ya contaban con un “coach” especializado en discapacidad. La intención es que una vez establecida esta colaboración se puedan ir incorporando mejoras, pero poco a poco. Se valora muy positivo el haber establecido esta colaboración.

Jazmín Mirelman aporta sus reflexiones sobre la participación de UNICAP en nuestras Jornadas y se debate un poco sobre cómo puede fluir la relación entre las dos entidades. Se insiste en poder colocarse con calma, con un corpus teórico determinado, y delimitación de responsabilidades profesionales. Isabel insiste en que desde la AEPP existe mucha claridad en lo qué queremos y la profesionalidad. Vemos que es algo a construir poco a poco. Se está en ello.

Cristina Fariña tiene que abandonar la asamblea para no perder el vuelo.

- **Grupo de base de datos:**

Elsa del Pozo no ha podido asistir a la asamblea por motivos de salud y se transmite la información que hace llegar otro miembro del grupo:

Actualmente hay entre 18 y 20 profesionales en la base de datos. Se constata por mail que hay mucha gente que quiere formar parte de la base de datos pero muy pocas personas cumplen los requisitos necesarios.

Se recuerda la diferencia entre constar en la web como socia y constar en la base de datos como profesional.

Se comenta acerca de los diferentes canales por los que la gente solicita profesionales (RRSS, mail...). Se insiste en la importancia de constar en ambas cosas.

Se acuerda enviar por mail un recordatorio a todas las socias para animar a presentar los requisitos para constar en el directorio.

- **Grupo tríptico**

Sara Jort explica quién forma parte y los objetivos del tríptico: definir el papel del psicólogo perinatal en los diferentes ámbitos y dar a conocer la AEPP. Se presenta el tríptico con una pequeña tirada y se valora muy positivo.

Sara Jort propone que para una segunda edición con una tirada más grande se puedan modificar un par de detalles (tamaño de letra y tono de alguna imagen).

- **Facebook y RRSS**

Jesica Rodríguez lee lo que ha mandado Catalina: en el grupo de Facebook somos actualmente 166 miembros. Durante el año 2018 han habido 19 altas y 3 bajas y en lo que llevamos de este año 3 altas y 1 baja.

En cuanto a las dificultades con las que se encuentran comentan que son casi inexistentes. En todo caso sería el hecho de encontrarse con nombres de perfiles que son iniciales o que no son propiamente nombres y a los que hace falta enviarles un mensaje a través de facebook pidiendo el nombre completo para poder comprobarlo e indicando que se pueden hacer socias a través de la web de la AEPP (poniendo un link). Sí se encuentran con muchas peticiones que hay que descartar por no cumplir los requisitos: desde psicólog@s que no son miembros de la AEPP a personas que no han ni cursado Psicología (o que al menos en sus perfiles indican otro tipo de estudios).

También se habla del community manager que tenemos actualmente. Es necesario supervisarle porque a veces ha colgado cosas que han generado discusión. Hasta ahora lo han estado supervisando, Diana Sánchez, Isabel Villanueva y Jesica Rodríguez pero no siempre es posible. Se trata de un hombre, sin conocimientos en el ámbito de la psicología perinatal. Para facilitar su trabajo se le han referenciado webs que se han considerado serias y que de allí pueda ir sacando materia para publicar, pero no siempre lo enseña y por lo tanto no siempre se supervisa.

María Ramos propone que haya un protocolo para supervisar con criterio y que permita aclarar cómo manejar situaciones como la que se produjo en la que se publicó en Facebook un comentario que generó cierto malestar y debate.

Se acuerda diferenciar entre el grupo interno de socias, donde se explicita que se abre debate y lo que se publica en abierto. Se genera debate sobre este tema entre todas las asistentes. Se explica cómo se gestiona Facebook y se explicita la necesidad de que haya una supervisión de lo que se cuelga en redes sociales.

Isabel propone que pudiera hacerlo alguna socia o grupo de socias. Gabriela Bianco propone que sea alguien profesional. También se propone la figura de una “asistente virtual”, que sea madre y que pueda hacer este trabajo on-line. Jessica recuerda que el hecho de ser madre no implica que se sea la persona adecuada.

Por concretar se acuerda que se hagan llegar a la AEPP presupuestos de mujeres que puedan hacer ese trabajo.

Elena Angulo insiste en que aunque tengamos una persona profesional, con conocimientos en perinatal, etc.. tenemos que aceptar que se puedan colgar cosas que no agraden a algunas socias. Somos un colectivo muy diverso, con diversidad de opiniones y sensibilidades y va a ser imposible que todo guste a todas. Y propone que en esos casos, cuando se detecte algo en las RRSS que no agrada, se notifique por e-

mail a la junta para tomar conciencia y ver cómo se gestiona y evitar de esta forma que se critique en abierto. Los debates que se reserven para el grupo interno de socias.

- **Equipo boletín**

Isabel Villanueva comenta que ya sólo forman parte del grupo Sergei Justiniano y ella y hace una llamada para que se incorpore más gente a ayudar. Actualmente se sacan 4 boletines al año con una periodicidad trimestral. Pide propuestas de temas para elaborarlo. Se plantean, resumen de las jornadas, carga mental de las madres (ya en gestación), el proyecto que está llevando a cabo nuestra socia Lina Martín, interrupción voluntaria de embarazo...

Todas las asistentes reconocen la calidad del trabajo y lo publicado hasta ahora por el equipo boletín.

Se ofrece Lina Martín para la próxima entrevista y Ana Kovacs para la carga mental de las madres.

Bela Rodríguez, pregunta cómo se puede hacer para enviar algo al boletín. Se recuerda la vía para hacerlo, contactando con el mail de la Asociación.

- **Equipo Formación**

Jesica Rodríguez comenta que este año va a ser el tercer curso de verano en Catoria, en la Universidad de Vigo. Y se abordará el tema de la Salud de la mujer a lo largo del ciclo vital, el curso ya está todo montado y organizado puesto que había que darle salida rápida debido a los tiempos de premura de la universidad de Vigo. Se explica que las formaciones con esta entidad se celebran de manera bianual, y ya es la tercera. Diana, propone que en lugar de haya un grupo de trabajo de Formación y que siempre sean las mismas personas, que se proponga crear grupos de trabajo específicos para cada propuesta de formación. Cree que así puede ser más dinámico y gestionable.

Sara comenta que las Jornadas tienen un formato estándar bianual, que es estable pero que si salen otras propuestas de formaciones que se envíe a la Junta para poder valorar y gestionar. Hay que valorar el enfoque, el presupuesto, la gestión...

- **Gestación subrogada**

Se ha hecho un trabajo de búsqueda de evidencia científica. Los documentos están en una base de datos en Drive creada para este fin. Diana informa que la actual coordinadora (Violeta Alcocer) renuncia al cargo puesto no puede seguir con la tarea de coordinación y propuso a las integrantes que alguna lleve la coordinación, y el resto no pueden coordinar en estos momentos, pero sí están interesadas en que el grupo siga con el trabajo ya realizado. Si el grupo no tiene coordinadora se quedaría paralizado o disuelto, y se pide ayuda para poder darle continuidad. Se unen al grupo para co-dirigir Gabriela Bianco y María Ramos, salen del grupo Violeta Alcocer (hasta ahora coordinadora) y Diana Sánchez.

Se llevo una reunión en Madrid con David González de la asociación “Son nuestros hijos”, a la que acuden las socias Sabina y Diana S. Durante la reunión se nos ha explicado cómo se hace en otros países, la reunión tenía el objeto de conocer el tema desde otras perspectiva, y se han abierto miras y dudas. Ambas valoramos como muy positivo hablar con David González.

Lo que queda pendiente es recoger todo el trabajo de documentación bibliográfica y sacar algún comunicado o artículo específico por parte de la AEPP al respecto.

PROPUESTAS Y PREGUNTAS

- Sara Jort propone que la AEPP se adhiera a la plataforma PETRA. Se trata de una plataforma de madres feministas, no adheridas a ningún partido político, que tienen como objetivo que se amplie la baja maternal. Sara Jort lee los objetivos de la plataforma, que son entre otros que la madre sea quién tenga más baja maternal, ya que no es lo mismo la madre que el padre en los primeros años y así defender el papel de la madre como fundamental en estos primeros años.

No tiene ninguna implicación, sólo en las adhesiones aparecería nuestro logo. Se genera debate, Gabriela Bianco piensa que quizá echa en falta más posicionarnos ante la opinión pública en temas como gestación subrogada, los permisos parentales.

Isabel Villanueva comenta que para ella es claro posicionarse a nivel particular pero tiene dudas cuando es a nivel Asociativo.

María Ramos, comenta que nos hemos adherido a UNICAP sin preguntar a las socias, que ella tiene claro que sí tiene que ver con la Asociación.

Diana explica que para el tema de Unicap, además de la premura con que se solicitó y que fue un trabajo realizado en verano, se mantuvieron sendas reuniones presenciales para saber exactamente en que consistía y la Junta toma la decisión de colaborar.

Se decide proponer una votación, y se aprueba por mayoría con 4 abstenciones.

- Victoria Plaza aporta que para las propias jornadas se debería considerar que el horario de la Asamblea sea de forma que se pueda incluir en las Jornadas.
- María Ramos cree que la asamblea necesita más tiempo.
- Diana Sánchez propone que se suba la cuota para el año 2020 en 5€. Se aprueba por unanimidad.

FINAL DE LA ASAMBLEA

Nos despedimos a las 15.30 confirmando que hace falta más tiempo para hablar de todos los temas que se tratan en una asamblea y para favorecer el contacto entre socias.

